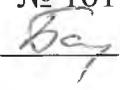


Утверждаю
 заведующий МАДОУ № 161
 Банзаракцаева Е. В. 

Дорожная карта реализации целевой модели наставничества педагогических работников МАДОУ № 161 «Ёлочка» комбинированного вида г. Улан-Удэ

Цель: создание системы условий и механизмов развития наставничества в МАДОУ № 161 «Ёлочка» для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закреплении в профессии, включая молодых/ начинающих педагогов.

Срок реализации «дорожной карты»: 2022-2025 годы.

№	Мероприятия	Срок	Ответственные
1 этап – подготовка условий для реализации системы наставничества			
1	Разработка локальных актов ДОУ: - Приказ «О внедрении целевой модели наставничества в МАДОУ № 161 «Ёлочка» - Положение о наставничестве педагогических работников МАДОУ № 161 «Ёлочка» - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации целевой модели наставничества - Приказ об утверждении наставников и наставнических пар/групп	Май 2022 г. Август ежегодно	Заведующий Ст. воспитатели Заведующий
2	Разработка Модели наставничества педагогических работников МАДОУ № 161: схема-модель и описательная часть; - шаблоны персонализированных программ наставничества, - планов самообразования, индивидуальных маршрутов профессионального развития; - презентация модели.	Июнь-август 2022	Заведующий Ст. воспитатели
II ЭТАП - Формирование банка наставляемых			
1	Сбор информации о профессиональных запросах среди потенциальных наставляемых: - анализ годовых отчетов педагогов; - анкетирование на выявление профессиональных затруднений, личностных качеств; мотивированности и т.д.; - педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. - сбор дополнительной информации о запросах наставляемых	Апрель Май Ежегодно Сентябрь Ежегодно	Заведующий Ст. воспитатели Ст. воспитатели
2	Сбор согласий на обработку персональных данных наставляемых.	Сентябрь Ежегодно	Ст. воспитатели

III ЭТАП Формирование банка наставников			
1	Сбор информации о профессиональных запросах среди потенциальных наставников: - анализ отчета о результатах самообследования деятельности МАДОУ №161 за 2021 год; - анализ результативности и качества труда педагогов МАДОУ № 161 и годовых отчетов педагогов;	Август Ежегодно	Ст. воспитатели
	- анкетирование потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	Июль – август	Ст. воспитатели
2	Проведение круглого стола для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Август ежегодно	Заведующий Наставники
3	Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь Ежегодно	Ст. воспитатели
IV ЭТАП - Отбор и обучение			
1	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы: ППН «Адаптация молодого педагога» ППН «Адаптация нового сотрудника» ППН «Подготовка к профессиональному конкурсу» ППН «Подготовка к процедуре аттестации» ППН «Организация работы с детьми ОВЗ»	Август ежегодно	Ст. воспитатели Наставники
2	Психолого-педагогическое сопровождение наставнической деятельности: - подготовка методических материалов - подбор наиболее эффективных форм передачи опыта - проведение консультаций, тренингов, мастер-классов	Октябрь – Декабрь 2022 г. Пополнение ежегодно	Заведующий Ст. воспитатели
3	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - организация работы постоянно-действующего семинара по внедрению Модели наставничества в ДОУ	Сентябрь- Декабрь Весь период	Рабочая группа
V ЭТАП - Организация и осуществление работы наставнических пар/групп			
1	Формирование наставнических пар/групп.	Август ежегодно	Ст. воспитатели
2	Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	Сентябрь ежегодно	Наставники
3	Разработка планов самообразования/ индивидуальных маршрутов профессионального развития	Сентябрь ежегодно	Наставляемые
4	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости)	Постоянно	Ст. воспитатели
5	Регулярные встречи наставника и наставляемого: беседы, изучение методической литературы, консультации, практикумы, взаимопосещения с просмотром пед. процесса, анализ педагогических ситуаций и пр.	Постоянно	Наставники Наставляемые
6	Проведение совместных мероприятий наставника и наставляемого	1 раз в квартал	Наставники Наставляемые

	ежегодно	
VI ЭТАП - Завершение персонализированных программ наставничества		
Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества: - анализ практической деятельности наставляемого - наличие методических разработок наставляемого - анализ достижений наставника и наставляемого	Май Ежегодно	Ст. воспитатели
Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества - отчеты наставников и наставляемых на итоговом Педагогическом совете; - пополнение методической копилки лучших педагогических практик наставничества.	Май ежегодно	Заведующий Ст. воспитатели Наставники Наставляемые
VII ЭТАП - Информационная поддержка системы наставничества		
Создание на официальном сайте ДОУ раздела «Наставничество»	Январь 2023 г.	Заведующий Ст. воспитатели
Размещение на официальных страницах ДОУ в социальных сетях фото и видеоматериалов о проведенных мероприятиях	Постоянно	Ст. воспитатели